**Професійна реабілітація** ***- це система заходів, спрямованих на підготовку особи до професійної діяльності, відновлення чи здобуття професійної працездатності шляхом адаптації, реадаптації, навчання, перенавчання чи перекваліфікації з можливим подальшим працевлаштуванням та необхідним соціальним супроводженням з урахуванням особистих схильностей та побажань особи.***



**Знай: *У ст. 18 Закону № 875 прямо встановлено обов’язок роботодавців не лише створювати для працевлаштування робочі місця, а й забезпечувати такі умови праці, які відповідали б вимогам індивідуальних програм реабілітації, та надавати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством. Водночас, зараз роботодавець не зобов’язаний провадити спеціальну атестацію робочого місця.***

******

***Гарантій захисту трудових прав працівників:***

* при прийнятті на роботу осіб, які направлені відповідно до рекомендації МСЕК, випробувальний строк не встановлюється (ст. 26 КЗпП);
* строковий трудовий договір підлягає достроковому розірванню на вимогу працівника в разі його хвороби, які перешкоджають виконанню роботи за договором (ст. 39 КЗпП);
* робота працівників у нічний час, а також залучення інвалідів до надурочних робіт допускається лише за їх згодою і за умови, що це не суперечить медичним рекомендаціям (статті 55, 63, 172 КЗпП);
* особам з інвалідністю І і ІІ груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а особам з ІІІ групою — 26 календарних днів (ст. 6 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР);
* працівник має право одержати у перший рік роботи на підприємстві щорічну відпустку повної тривалості у зручний для нього час до закінчення шестимісячного терміну безперервної роботи (ст. 10 Закону про відпустки);
* за бажанням може бути узята додаткова відпустка без збереження заробітної плати (ст. 25 Закону про відпустки);
* роботодавець зобов’язаний на прохання працівника або за вимогами його індивідуальної програми реабілітації, встановити йому неповний робочий день або неповний робочий тиждень та створити пільгові умови праці (ст. 172 КЗпП).

******

***Пам’ятай, що ти такий як всі!***

***Професійно вдосконалюйся шляхом тренінгів, майстер-класів та різних розвивальних гуртків!***

***Розвивайся всебічно, в тебе світле майбутнє!***

******

***Звертайся за консультацією щодо виявлення власних індивідуальних ресурсів, професійних навичок до:***

* Кам’янець-Подільського міського Центру соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді (вул.. Шевченка, 26,
м. Кам'янець-Подільський, 32300, тел. 0384991428),
* Центру зайнятості (вул. Гунська, 9, м. Кам'янець-Подільський, 32301, тел. 03849 32572),

***Вір у свої професійні здібності
і в тебе все вийде!***

* Центрів надання психологічної допомоги (вул. Гагаріна, 63, м. Кам’янець-Подільський, 32300, тел. +38 (067) 172-33-18).

За правовою допомогою можна звернутися до юридичних консультацій (адреса та телефон: вулиця Пушкінська, 44,
м. Кам'янець-Подільський, 32300, 03849 50159).

***Тобі тут з радістю допоможуть!***

***Не забувай, що ми – громадяни однієї країни!***

******

 ***«Нащо нам вчитись?» -***

 ***спитаєте ви,***

***Кажу вам просто:***

 ***щоб висот досягти!***

***Гроші і статки –***

***усе це дарма,***

***Коли в голові знань***

***в тебе нема…***

 ***Зможеш ти досягнути вершин,***

 ***І, неважливо, дочка ти чи син,***

***Себе розвивай і книги читай,***

***Все знадобиться тобі, так і знай!***